

Estat d'execució acord de govern de Dénia en maig 2018

Les forces polítiques que subscriuen l'acord de governabilitat ens comprometem a posar en funcionament, del 2015 al 2019, les accions i polítiques municipals següents:

MESURES DE REGENERACIÓ DEMOCRÀTICA

Complits:

- 1. Donar la veu al poble en els plens de l'Ajuntament de Dénia amb la celebració de les sessions del ple per la vesprada. Apropar la vida política municipal mitjançant la retransmissió online de les sessions del plenari municipal, així com, possibilitar que les ciutadanes i ciutadans realitzen precs i preguntes als seus representants.**

Els plens ordinaris se celebren el darrer dijous de mes a les 19 h.

Les sessions del plenari es poden veure en el canal de youtube de l'Ajuntament de Dénia.

Els ciutadans poden fer preguntes després del ple.

- 2. Potenciació i dinamització dels consells participatius existents com els de Participació, Turisme, Comerç, Igualtat, Residència, etc. Crearem nous Consells de Participació en les matèries següents: Joventut, Infància, Cultura, Educació, Esports, Medi Ambient, els diferents barris de la ciutat, etc.**

S'han desenvolupat pràcticament tots els consells.

Des dels consells creats s'han impulsat mesures en els àmbits temàtics de cadascun, fins i tot s'han aprovat propostes de mocions al ple de l'Ajuntament de Dénia. Com a exemple, el Consell de Residents d'origen estranger va aprovar una proposta de moció per a recolzar la petició de la Regidoria d'Educació a la Conselleria d'Educació per a la implementació dels estudis d'Espanyol per a estrangers a l'EOI de Dénia.

- 3. Recuperarem les polítiques actives d'ocupació en la posada en marxa de la Mesa per l'ocupació amb tots els agents socials i econòmics de la ciutat.**

Es va crear la mesa d'ocupació a principi de l'actual mandat corporatiu. Poc després, es varen establir quatre subgrups de treball amb unes propostes treballades i consensuades en cadascun d'ells, les quals s'aniran executant amb el suport del plenari.

- 4. Posarem en marxa un portal de la transparència de l'administració pública local amb la publicació periòdica de tots els acords de govern, els comptes i contractes de l'Ajuntament, la liquidació de la taxa de fem i clavegueram, les subvencions aconseguides, la declaració de béns de tots els regidors i les seues modificacions si n'hi haguera.**

Ens varem adherir al portal de Transparència del ministeri per tal de poder complir amb les noves polítiques de bon govern i participació ciutadana.

- 5. Aproparem l'acció de les regidores i regidors a la ciutadania i als diferents barris de la ciutat nomenant regidors responsables de cada barri de Dénia. A més, les portes d'alcaldia i el govern estaran obertes a la ciutadania.**

S'han posat en marxa les regidories de barri, es van presentar en febrer del 2016. Últimament s'està informant, mitjançant les xarxes socials municipals, de les xicotetes coses que s'estan solucionant a partir de les queixes exposades a les reunions de barri.

- 6. Els ciutadans sabran de primera mà en quin punt es troben els principals compromisos de govern. Per això mateix, posarem en marxa mecanismes de sistemes de control i avaluació del programa de govern en la web municipal. Ens comprometem a realitzar una audiència pública anual de la gestió econòmica municipal i seguiment dels indicadors del benestar del municipi.**

L'acord per a la governabilitat i la regeneració democràtica de Dénia contempla la posada en marxa de mecanismes de sistemes de control i avaluació del programa de govern en la web municipal.

Amb aquest apartat en la web la ciutadania pot conèixer en quin punt es troben els principals compromisos del govern municipal. Els punts que s'han complit, els que estan en marxa i els que estan pendents de realitzar. Amb un clic podreu saber en quin punt està cada compromís de govern.

Aquesta informació s'anirà actualitzant i ampliant de forma periòdica durant els quatre anys de govern municipal.

- 7. Millorarem i potenciarem l'oficina de la queixa. L'administració local ha de donar resposta immediata a les xicotetes coses que milloren la qualitat de vida de les persones amb un seguiment dels avisos de les veïnes i veïns.**

S'ha potenciat. Hi ha una persona externa que, a nivell tècnic, s'ha contractat per dinamitzar el Departament de Participació Ciutadana. Una de les seues prioritats és la dinamització de la resolució de les queixes. A més, des del mes de febrer del 2017 es reuneix una comissió interna conformada pels tècnics dels departaments que reben un major número de queixes i per personal del Departament de Participació Ciutadana. Fruit d'eixa comissió s'estan coordinant millor els treballs tendents a la resolució de les queixes. També s'ha ficat en marxa una aplicació mòbil per tal de fer arribar les queixes.

- 8. Definirem nous models de relació entre la ciutadania i l'administració, de manera que gran part dels serveis prestats per l'Ajuntament, tràmits administratius, cobrament de taxes i impostos, utilització i reserva d'espais públics, puguen fer-se utilitzant noves tecnologies.**

Hem millorat la relació de la població amb l'administració engegant l'administració electrònica, facilitant i agilitzant les gestions amb l'ajuda de la nova normativa del procediment administratiu. Es crearà un portal d'interoperabilitat electrònica entre diverses administracions públiques per no duplicar l'entrega de documentació.

En 2017 es va ficar en marxa la nova oficina PROP que permet facilitar la informació entre conselleries i la tramitació de diversos procediments, per a agilitzar els processos i facilitar també la tasca administrativa al ciutadà.

- 9. Els càrrecs de confiança i el regidors alliberats s'ajustaran a les necessitats i accions de govern: 3 regidors alliberats més l'alcalde i 7 persones eventuais (6 secretaris de grup i un cap de gabinet).**

En els primers plens de la corporació es va reduir el nombre de personal eventual i es va baixar un 10% el sou de l'alcalde, dels regidors alliberats i del cap de gabinet d'alcaldia.

- 10. Instaurar progressivament els pressupostos participatius de l'Ajuntament de Dénia.**

El mes de setembre de 2017 es va iniciar un procés participatiu, a través de la web, la figura del regidor de barri i presencial. Amb una partida de 200.000 euros en el pressupost de 2018, s'han inclòs en aquest els projectes triats per la ciutadania.

MESURES D'EMERGÈNCIA SOCIAL I MILLORA DE QUALITAT DE VIDA DE LES PERSONES

Complits:

- 1. Establir un acord antidesnonaments de tots els grups municipals de l'Ajuntament de Dénia amb la finalitat d'aconseguir moratòries i la subscripció d'acords amb les entitats bancàries per aturar els desnonaments a les famílies que pateixen la crisi econòmica.**

El ple del 27 d'agost de 2015 va aprovar per unanimitat el pacte antidesnonaments de Dénia.

- 2. Aprovació de noves bases d'ajuda social al pagament de l'IBI i la taxa de fem a les persones més desfavorides.**

L'Ajuntament va aprovar el 2015 un nou reglament. L'Ajuntament ja ha abonat una despesa de 12.409,83 euros de les ajudes de 2015. Tres vegades la quantitat destinada el 2014.

- 3. Posarem en marxa mesures contra la pobresa energètica.**

El plenari de desembre de 2015 va aprovar l'adhesió del municipi al pla contra la pobresa energètica de la Generalitat Valenciana.

- 4. Augmentarem les ajudes a llibres i menjadors escolars.**

Més de 2.000 escolars s'han beneficiat del programa Xarxa de Llibres. La finalitat és ajudar a les famílies, amb 200 euros, amb la compra dels llibres, així com crear un banc de llibres en els col·legis. El pressupost de 2016 ha contemplat una partida per a aquest fi i ja s'ha fet efectiu el pagament de la primera fase.

- 5. Compromís en la potenciació de les Aules de l'Experiència i Dinàmics.**

S'ha incrementat i variat l'oferta i tallers per a adaptar-los a la demanda dels usuaris.

- 6. Reprendre i executar el Pla d'Igualtat d'Oportunitats, potenciar els serveis d'assessorament a la dona i millorar la pàgina web d'Igualtat de l'Ajuntament.**

S'ha aprovat el III Pla d'Igualtat d'Oportunitats i el 2017 s'ha creat la figura d'Agent d'Igualtat de l'Ajuntament de Dénia.

- 7. Desenvolupar estratègies de prevenció contra la violència de gènere.**

Des de Seguretat Ciutadana s'ha dotat al grup Artemis de major autonomia i s'han reforçat els protocols d'actuació. Així mateix, s'ha elaborat el decàleg preventiu de víctimes de violència de gènere.

8. Exigirem a la Generalitat la creació de la Unitat de Salut Mental Infantil i Atenció primerenca.

La moció aprovada pel plenari de maig de 2016 exigeix la creació d'aquesta unitat. A banda, l'empresa concessionària està estudiant aquest punt i de fet ha començat amb la reorganització del departament de Salut Mental.

9. Exigirem a la Conselleria l'eliminació del copagament sanitari.

El govern valencià elimina el copagament farmacèutic de pensionistes i persones amb diversitat funcional.

10. Reforçarem la figura de policia local de proximitat o barri.

S'ha creat la unitat de policia local de barri. Actualment, estan rebent formació i determinació de funcions.

11. Ampliació dels recursos existents dirigits a la tercera edat com el servei d'ajuda a domicili, teleassistència, etc.

S'ha fet una nova contractació que contempla un increment dels serveis.

En marxa:

1. Reactivació i potenciació de la Borsa de Vivenda Municipal i exigirem a la Generalitat Valenciana que agilitze el pagament de les ajudes de la primera vivenda.

Estem pendents de signar conveni de col·laboració amb la Conselleria d'Habitatge que servirà per a, entre altres coses, la potenciació de la borsa de vivenda municipal. Pel que fa a les ajudes de primera vivenda endarrerides, la Conselleria d'Habitatge està fent un gran esforç per tal d'abonar-les i ho està fent en un calendari de pagaments racional.

2. Ens comprometem a mantenir la titularitat pública de la Residència Santa Llúcia i exigir a la Conselleria la construcció de la 2a Residència necessària al nostre poble.

En aquests dos anys de govern s'han executat tasques d'infraestructures i dotat d'equipaments necessaris per a millorar el servei als usuaris. S'està treballant en la cessió de sòl per a construir una 2a residència

3. Eliminarem totes les barreres arquitectòniques que condemnen a dependre d'altres persones a molts ciutadans que no poden accedir a certs llocs per les manques d'adaptació que presenta Dénia.

S'ha executat un pla de places d'aparcament de diversitat funcional amb accés efectiu en les voreres amb un total de 120 places.

S'han instal·lat tres línies de semàfors d'acord a la subvenció de la GVA.

Hem millorat i condicionat un llarg llistat de voreres del casc urbà que estaven en males condicions o no existien, també hem realitzat rebaixos en voreres que no en tenien. Per exemple:

Voreres inexistents: C/Mirarosa

Voreres millorades: tram en Av. d'Alacant, C/Llíber, tram Ronda de les Muralles, C/Aldebaran, C/Mirafior,

Rebaixos nous: C/Manuel Vallalta (pujada a la Pedrera, en execució); C/Benicadim, Explanada Cervantes, etc.

Encara no s'ha posat en marxa però tenim previst un pla més ambiciós per a fomentar accions d'accessibilitat en comerços i locals.

4. Exigirem a les institucions supramunicipals el compliment rigorós de la Llei de Dependència i la total construcció de l'àrea sociosanitària de la Pedrera.

S'han realitzat nombroses reunions amb el director general de diversitat funcional del qual vam tindre el compromís d'anar any rere any incloent partida pressupostària per a fer front a la referida àrea. Actualment s'està estudiant la possibilitat d'obrir un centre de rehabilitació i integració social (CRIS) el 2018.

5. Exigim la reobertura de l'habitatge tutelat per a víctimes de la violència de gènere i potenciació del Grup Artemis de la Policia Local.

Durant aquest mandat s'està treballant en la potenciació del grup específic de la Policia Local dedicat a temes de violència de gènere.

Pendent:

1. Instal·larem una dependència de la policia local en el centre urbà i una altra als afores durant els mesos d'estiu.

Per ara no hem executat la instal·lació d'una dependència urbana, però hem creat per segon any consecutiu un reforç de la plantilla de la policia durant els 3 mesos d'estiu amb 12 agents que es destinen a les zones de major incidència estival.

2. Formació en igualtat en centres d'educació primària, secundària i escoles esportives municipals.

3. Elaboració d'un pla d'acollida municipal.

4. Dissenyar un pla d'acció específic per a la prevenció i eradicació de la violència de gènere en l'adolescència.

L'Ajuntament va sol·licitar en el plenari del mes d'abril de 2017 la implantació del programa agent tutor que aborda la prevenció en violència de gènere entre altres fets delictius.

MESURES PER A LA RECUPERACIÓ I EMBELLIMENT DE LA CIUTAT

Complits:

- 1. Farem complir la carta de participació ciutadana i informarem i donarem participació al veïnat de les obres públiques que es realitzen dins del terme municipal.**

No soles s'ha fet complir la carta de participació ciutadana, que datava d'abril del 2006, sinó que s'ha aprovat un Reglament Orgànic de Participació Ciutadana, que multiplica les possibilitats de participació del veïnat. S'ha fet una campanya en xarxes socials municipals per a explicar-la i donar-la a conèixer a la ciutadania.

- 2. Creació del Consell d'urbanisme.**

Aprovació plenària en el mes de setembre de 2016 i primera sessió de constitució en octubre de 2016.

- 3. Recuperació progressiva i posada en valor del patrimoni municipal.**

Rehabilitades i inaugurades les escales del Palau del Governador.

A més, estan treballant en la rehabilitació de la casa del C/ Sant Josep per part del Ministeri de Foment.

En marxa les obres de rehabilitació de l'antiga Llotja.

En marxa:

- 1. La recuperació i potenciació dels jardins de Torrecremada i el Bosc de Diana.**

En 2017 es va desbrossar la part que hi ha des del Camí de Sant Joan fins al poliesportiu de Joan Fuster, per a començar a fer actuacions d'adequació i millora.

També es va fer el mur perimetral i es van substituir les tanques en mal estat. Es fan nombroses activitats de conscienciació en el recinte del parc, activitats també d'agricultura ecològica.

- 2. Pla Especial per a la recuperació del barri de les Roques.**

S'ha creat el Consell del barri de les Roques. I s'ha elaborat el Pla Especial d'Actuacions per a posar en valor el patrimoni històric i cultural de les Roques.

- 3. Pla de millora de la urbanització i integració del polígon industrial.**

Hem sol·licitat subvenció a la GVA

Pendent:

1. Implantació de plans de mobilitat sostenible de Dénia.

Ja existeix un pla de mobilitat sostenible només cal posar-lo en marxa. Encara està pendent.

2. L'aprovació de noves ordenances per al control de riscos de la salut i la promoció de normes d'higiene pública.

3. Redacció d'un Pla d'urbanisme comercial.

Ja existeix un pla semblant. Estem intentant posar-lo en marxa. Una de les accions en aquesta línia és fer un estudi social i sobre la descongestió del trànsit al centre urbà.

4. Apostem pel canvi de gestió del port, perquè passe a ser un port autònom d'una xarxa de ports de la Comunitat Valenciana en què l'Ajuntament participe en la presa de decisions i gestionat per una entitat portuària.

En 2017 es va constituir la taula espai Port-Ciutat en què l'Ajuntament de Dénia té veu en les decisions que pren Conselleria sobre el port.

MESURES PER A LA REACTIVACIÓ DEL TURISME COM A MOTOR ECONÒMIC DE LA CIUTAT

Complits:

1. Aposta per la marca turística Marina Alta.

La designació de Dénia com a Ciutat Creativa de la Gastronomia és un punt de partida gràcies al projecte comarcal presentat a la UNESCO.

2. Coordinació i potenciació d'un calendari anual d'esdeveniments esportius i culturals amb atractiu turístic.

El calendari ja està disponible en la nova web de turisme:
<http://www.denia.net/eventos-y-campeonatos>

3. Potenciació de la figura de l'Agent de Desenvolupament Local.

L'Agent de Desenvolupament Local de l'Ajuntament és l'encarregat de desenvolupar el projecte de Dénia Ciutat Creativa de la Gastronomia.

4. Modernització del mercat municipal.

S'han executat les obres següents: instal·lació de maquinària d'aire condicionat i conduccions, portes automàtiques, renovació de la façana, renovació del sistema d'emergència, renovació del sistema contra incendis, instal·lació de nou mobiliari.

5. Potenciarem el nostre patrimoni històric i el nostre territori per a contemplar una variada i atractiva oferta turística.

S'han potenciat les rutes guiades al voltant del patrimoni històric i territorial de Dénia.

6. Posarem en marxa el Consorci Dénia Turisme amb l'empresariat i l'administració pública que marcarà la política turística de la ciutat.

S'ha constituït la Fundació Ciutat Creativa que ajudarà al desenvolupament del pla d'acció de la Ciutat Creativa de la Gastronomia de la UNESCO.

Pendent:

1. Adaptació integral de la destinació turística de Dénia a persones amb mobilitat reduïda.

2. Aplicarem una política de Tolerància Zero contra els abusos laborals amb el treball conjunt de l'administració, empresaris, sindicats, partits polítics i societat civil.

3. Limitació de l'alliberament dels horaris comercials del centre urbà.

4. Dinamització i establiment de rutes de comerç tradicional.

MESURES PER A L'ESTALVI I L'EFICIÈNCIA DE LA GESTIÓ ECONÒMICA

Complits:

1. **Conèixer la situació econòmica de l'Ajuntament a data 31 de maig de 2015: Estat d'execució del pressupost, balanç i compte de pèrdues i guanys i revisió dels contractes externs vigents.**

Aquest punt es va complir en els primers mesos del mandat corporatiu i es va informar a la junta de portaveus de l'Ajuntament.

2. **Reducció de la despesa corrent amb la implantació de mesures com l'apagada selectiva de faroles, la reducció d'un 10% de les despeses de telèfons i correus, pla d'estalvi energètic, reducció dels serveis externs que poden prestar-se per part del personal de l'Ajuntament.**

Vam baixar la despesa de correus un 15% del 2015 al 2016, pressupostat 90.000 i gastats 64.000 euros.

Vam baixar un 15% la despesa de llum del 2015 al 2016, pressupostat 1.3000.000 i gastat 945.000 euros.

S'ha dut a terme la renovació de lluminàries a tipus LED en el passeig del Saladar, i està previst fer-ho en altres punts. Amb aquesta mesura l'estalvi energètic és considerable.

3. **Implementar l'administració electrònica i la posada en marxa de nous registres d'entrada a Dénia, la Xara i Jesús Pobre.**

S'ha implementat la seu electrònica.

En marxa:

1. **Ficarem en marxa la finestra de l'emprenedor per a facilitar informació i gestió als nous empresaris.**

S'està treballant en la Mesa d'ocupació.

MESURES PER A UNA CULTURA I EDUCACIÓ PER A TOTES I TOTS

Complits:

1. La creació del Consell de Cultura.

En funcionament des de principis de 2016.

2. Compromís per dedicar una part substancial dels programes de festes a la música, el teatre i la literatura en valencià, i apostar pels creadors locals i comarcals.

Han sigut diverses les activitats culturals i festives realitzades fins ara que han comptat amb músics locals i comarcals i de música en valencià, com per exemple el cap d'any 2015-2016, o la Festa Major de 2016.

3. Afavorir l'aprenentatge del valencià als nouvinguts.

Amb la intenció d'acostar el valencià als ciutadans estrangers o d'altres llocs de l'estat que no el coneixen, vam llançar el programa "Voluntariat pel valencià" que reprendrem al mes de setembre.

4. Potenciar el Consell Escolar Municipal i crear el Consell Infància.

S'està potenciant el Consell Escolar Municipal i s'ha realitzat també el Consell Municipal d'Absentisme Escolar. El Consell de la Infància s'impulsarà en 2018.

5. Aposta per les escoles municipals de 0-3 anys.

Dénia va tindre el curs 2016-2017 3 unitats escolars per a xiquets de 2 a 3 anys.

6. Major cooperació amb la UNED per al foment de la formació reglada i estudis d'extensió universitària.

S'ha millorat la coordinació Ajuntament-UNED en la programació dels cursos d'estiu. A més, l'Ajuntament ha encomanat a la UNED de Dénia diversos estudis d'ocupació.

7. Implantació del 'BONO-BUS' per a estudiants que es desplacen a les universitat públiques presencials.

Actualment en les oficines d'ALSA està la possibilitat de formar part del Club Busplus on els socis tenen grans descomptes pels trajectes València/ Dénia i Dénia-València

En marxa:

1. L'elaboració d'un Pla Director del Castell.

En fase de redacció.

2. Condicionament per a ús cultural de les Cases de la Marquesa Valero de Palma i la casa del carrer Sant Josep.

Les obres de rehabilitació de la casa del carrer Sant Josep estan en marxa i van avançant, d'ací uns mesos es podrà utilitzar per a usos culturals. Les obres de rehabilitació de la casa de la Marquesa Valero de Palma començaran en breu.

3. Millora, adaptació i ampliació dels horaris de les biblioteques.

Quan finalitzen les obres de la nova biblioteca al carrer Sant Josep podrem millorar el servei.

4. Exigirem a la Generalitat Valenciana les infraestructures educatives pendents en la ciutat.

El programa Edificant de la GVA està facilitant el compliment d'aquest punt.

5. Afavorir la constitució d'associacions d'estudiants universitaris a nivell local o comarcal.

S'està estudiant i conversant amb l'IVAJ el foment d'aquest tipus d'associacions.

Pendent:

1. Estudi de la reforma dels antics tallers dels ferroviaris per a la creació d'un centre cultural.

Pendent. La propietat de les antigues cases del ferroviaris no és municipal. S'ha contactat amb la propietat per tal d'adquirir la parcel·la però les negociacions no han prosperat.

2. Participació activa en les taules territorials de seguiment i aplicació de la Formació Professional per tal d'afavorir la connexió del món educatiu i el món professional.

3. Concessió de beques i ajudes a estudiants universitaris.

MESURES PER A UNA CIUTAT AMBIENTALMENT SOSTENIBLE

Complits:

- 1. Col·laboració entre l'Ajuntament de Dénia i la Generalitat Valenciana en diverses actuacions al Parc Natural del Montgó i la reserva marina del cap de Sant Antoni.**

S'estan empenent reunions diverses i posant en comú pròximes millores i actuacions al Parc Natural del Montgó: senyalització, accessos, normativa, etc.

- 2. Millora de l'eficiència de la recollida de residus i establir un control sobre la neteja dels contenidors soterrats superficials, però sobretot, dels soterrats. Fomentarem la reutilització, reciclatge i reducció de residus.**

Hem posat en marxa la campanya de neteja i conscienciació DéniaViva: reforç diari de la recollida de fem, més papereres, dotze punts més de recollida selectiva al Montgó, fixació de contenidors, un punt mòbil de recollida de verd, reforç de personal. Dins de la campanya també s'inclou la conscienciació ciutadana sobre la importància de les 3R. Ampliació del servei d'ecoparc mòbil i del servei de neteja a l'estiu (neteja de carrers i arreplega de fem).

- 3. Fomentar la flota de vehicles híbrids/elèctrics de l'Ajuntament i bonificar l'IVTM per aquells que siguin híbrids, modificant l'ordenança fiscal.**

S'ha modificat l'ordenança fiscal per tal d'afavorir la compra d'aquests vehicles i s'han comprat vehicles per part de l'Ajuntament.

Els departaments de medi ambient i territori han adquirit recentment un vehicle elèctric amb ajuda de l'IVACE. En uns mesos el tindrem disponible.

- 4. Millorarem la neteja de les platges i els serveis públics turístics amb previsió de l'inici de la temporada turística.**

Des de l'estiu del 2016 l'encarregat de coordinació de l'adjudicatària (PAVASAL) es dedica a eixa tasca en exclusiva, la qual cosa repercuteix en una millora en la coordinació amb el tècnic municipal de platges. Pel que fa al servei de platges per a l'estiu del 2017, l'Agència Valenciana de Turisme ha renovat totes les estacions de bombeig de rentapeus a la costa nord de Dénia (platja de les Marines). Això repercutirà en una millora del servei en totes les platges. Menció especial a la platja de Punta Molins on es millora el servei considerablement, i a la Platja de les Deveses on torna a haver-hi servei de rentapeus que no existia des del 2009, amb 15 rentapeus nous a més de l'estació de bombeig.

Estan realitzant-se periòdicament els treballs pertinents. Una última actuació, per exemple, va ser la de sanejar la zona més afectada de la platja de la Marineta Cassiana, elevant la cota d'arena en l'àrea on s'estanca l'aigua, amb l'aportació d'unes 700 tones d'arena durant el mes de maig.

5. Creació d'un punt verd d'informació i estalvi energètic, energies renovables, estalvi d'aigua i gestió de residus, ecoparc, informació sobre ajudes i subvencions, etc.

S'està realitzant ja una recollida d'informació, funcions i necessitats que ha de tindre el punt verd per part del departament corresponent.

A més a més, la Regidoria està desenvolupant una pàgina web on trobar informació i tot el contingut referent als departaments que es gestionen.

6. Introduir la recollida selectiva de la matèria orgànica en origen.

S'estan iniciant projectes pilot a diferents pobles, quasi tots menuts, encara no està clar com implantar-ho en zones turístiques.

7. Potenciació del transport públic i recorreguts no motoritzats.

S'han inciat els projectes de mobilitat següents:

*Deni bici amb una xarxa d'aparcabicis i redefinició de ciclocarrers.
Camins escolars en els centres educatius de Dénia, la Xara i Jesús Pobre.
Estudi de viabilitat del transport públic en la zona del Montgó.*

8. Compromís de millora progressiva del camí del cementeri.

*En 2017 es varen executar les obres del Pla Confiança per a reurbanitzar el camí del Cementeri, des de Ramón Ortega fins al Molí.
En els propers mesos asfaltarem el camí del Cementeri des del Molí fins a l'encreuament de la Xara.*

En marxa:

1. Pla de gestió de recursos hídrics a la Marina Alta.

A l'espera de prendre una decisió política al respecte. S'estan estudiant els excedents, recursos i necessitats dels pobles per a fer un Consorci i un ús comú sostenible de l'aigua.

2. Compromís amb el pacte de les alcaldies per a una energia sostenible local.

Estem dins del pacte des de fa anys i treballant en aquest mitjançant la instal·lació de leds en via urbana i edificis municipals, l'adquisició de vehicles elèctrics, nou reg per degoteig als horts urbans...

Hem calculat l'empremta de CO2 acusada per la infraestructura que tenim a les platges.

3. Creació del Consell de Medi Ambient.

El reglament està aprovat i està previst que es pose en marxa després de l'estiu.

- 4. Exigirem a la Confederació la finalització de les obres de la xarxa de clavegueram de les Rotes-Montgó.**

Hem aconseguit que Confederació invertirà 700.000€ en la posada a punt i reparació de 7 col·lectors generals del clavegueram del Montgó.

Pendent:

- 1. Establiment d'un pla de gestió dels usos de la zona litoral.**

Està estudiant-se.

- 2. Creació d'una subseu del centre d'arqueologia subaquàtica i museu de la Mar.**
- 3. Treballarem per a resoldre els problemes d'ombra digital en el terme municipal.**

MESURES EN MATÈRIA ESPORTIVA

Complits:

1. Compromís per participar en el circuit de la 'Volta a Peu' de la Marina Alta.

Per primera vegada es va celebrar al 2016. Al mes d'abril de 2017 s'ha realitzat per segona vegada, de forma puntuable, integrant ja la categoria de barrufets.

2. Impuls de les escoles esportives municipals.

Al principi del mandat corporatiu, el primer que es va fer va ser regularitzar la situació legal amb les escoles esportives. De manera que la situació va quedar normalitzada.

S'estan augmentant les ajudes als clubs esportius que requereixen d'ajudes especials (com els que tenen un augment d'alumnes). És per això que s'ha incrementat la partida destinada a les escoles en el pressupost de 2017.

En marxa:

1. Ficar en marxa una pla director d'esports que coordine totes les activitats i reglamente l'ús de les instal·lacions esportives municipals.

Està previst començar a executar-lo molt prompte.

Pendent:

1. La posada en marxa de l'escola de la mar esportiva i etnogràfica.

A l'espera de que es presente algun projecte per a valorar la viabilitat i pressupost per a poder posar-lo en marxa.

2. Implementar una finestra única per tal d'agilitzar els tràmits per celebrar actes esportius.

3. Recuperar la pesca esportiva en el Port.

MESURES EN MATÈRIA DE JOVENTUT

Complits:

1. Adequació de cursos i activitats de Lluençac a les inquietuds dels joves de Dénia.

S'han adequat els cursos a la demanda dels joves i s'estan incloent noves activitats.

2. Creació del “Consell de la Joventut”.

Després d'una reunió informativa, el dissabte 2 de juliol de 2016 va tindre lloc el primer Consell de la Joventut on es va constituir aquest de manera oficial.

3. Potenciació dels “Quintos de tot l'any”.

La Comissió de Festes està realitzant diverses activitats i festes amb els Quintos de forma periòdica.

4. Programes de potenciació del voluntariat.

Des de la UPCCA es farà al mes de juny una jornada formativa i informativa sobre voluntariat per poder col·laborar amb les campanyes de prevenció.

5. Foment d'una zona d'oci responsable.

Un exemple és el programa Discosana de la regidoria de joventu.

